

# **Bilancio Sociale 2025**

**NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	8
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	13
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione .....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	17
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CDA all'anno .....	19
N. medio di partecipanti per ogni anno .....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Composizione del personale.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	27
Natura delle attività svolte dai volontari .....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	28
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	29
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	29
Output attività .....	33
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	34
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	34
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....	35
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	36
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	37
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	37
Capacità di diversificare i committenti.....	38
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	39
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	39
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Tipologia di attività.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	40
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	40
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Relazione organo di controllo .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Per l'esercizio 2025 la cooperativa sociale NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. si è avvalsa per la redazione del presente Bilancio sociale della piattaforma per il Bilancio Sociale sul portale di Confcooperative Federsolidarietà, realizzato e promosso dalla stessa Confcooperative Federsolidarietà a livello nazionale. Si tratta quindi di uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile che si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nell'anno.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La predisposizione del Bilancio sociale rappresenta per la Nascente Società Cooperativa a r.l. l'opportunità di dare visibilità ed informazione agli stakeholders interni ed esterni di riferimento (soci, cittadini, aziende sanitarie, servizi sociali, clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni), della propria attività e dei servizi realizzati nel corso dell'anno. Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3). Un processo articolato, dunque, ma che si vuole condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le specificità della cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni dell'azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi offerti e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e degli stakeholder. Si evidenzia che il Bilancio sociale prevede l'indicazione di dati e di informazioni già contenuti in altri documenti "a valenza esterna" quali: il bilancio d'esercizio, lo statuto, il regolamento interno, le visure camerali ed i libri sociali. Il Bilancio sociale è redatto secondo i principi di seguito enucleati.

Principio di competenza di periodo:

le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati del bilancio sociale, sono quelli svoltisi/manifestatisi nell'anno di riferimento (31 dicembre 2025)

Principi di veridicità e verificabilità, di neutralità e di attendibilità:

i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, sistema qualità, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. I dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono prematuramente documentati come certi.

Principio di completezza:

il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli. La condivisione delle finalità e delle logiche del percorso ha visto il contributo degli operatori che rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Sono inoltre, identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati

dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

Principio di comparabilità:

i dati sono comparati nel tempo, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione prevede il confronto sia temporale sia spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore). Il metodo è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione, modelli grafici proposti dal modello di Federsolidarietà nazionale. Ciò permette agli interlocutori della cooperativa di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese che seguono la valutazione con Federsolidarietà e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti. È in tal senso che il presente Bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali. Si osserva ancora, il presente prospetto di Bilancio sociale ripercorre inoltre -con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida- la struttura prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione su metodologia adottata, informazioni generali sull'ente, struttura di governo e amministrazione, persone che operano per l'ente, obiettivi e attività, situazione economico-finanziaria, altre informazioni rilevanti. Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo. Il presente Bilancio sociale è stato redatto dall'ufficio amministrativo, dall'ufficio personale, dal direttore e da alcuni membri del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e approvato dall'Assemblea dei soci. Il presente Bilancio sociale viene messo a disposizione per chiunque voglia leggerlo e può essere richiesto attraverso il sito [www.nascentecooperativa.it](http://www.nascentecooperativa.it) o via e-mail all'indirizzo [amm.ne@nascentecooperativa.it](mailto:amm.ne@nascentecooperativa.it) o [info@nascentecooperativa.it](mailto:info@nascentecooperativa.it). Alle persone ed ai soci presenti viene distribuita una copia cartacea durante l'assemblea di approvazione del bilancio stesso; agli stakeholder interni in generale viene consegnata una copia, cartacea e/o in formato elettronico, su loro richiesta. Gli stakeholder esterni hanno la possibilità di richiedere il Bilancio sociale su formato elettronico.

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

dati interni

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite, ad esempio, questionari o consultazione):**

Dipendenti

Soci

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Strumenti gestionali interni

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Consapevolezza staff

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

**Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.
<b>Codice fiscale</b>	01534390305
<b>Partita IVA</b>	01534390305
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	CHISIMAIO N. 40 - UDINE (UD)
<b>Altri indirizzi</b>	VIA COLLOREDO N. 80 - PASIAN DI PRATO (UD)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A120145
<b>Telefono</b>	0432541966
<b>Fax</b>	0432405759
<b>Sito Web</b>	www.nascentecooperativa.it
<b>Email</b>	info@nascentecooperativa.it
<b>Pec</b>	postapec@pec.nascentecooperativa.it
<b>Codici Ateco</b>	46.42.10
	96.03
	81.3
	68.20.01
	49.41
	43.99.09
	43.39.01
	81.21
	43.34
	38.11
	16.23
	02.4
	02.2
	38.12
	81.29.1
	81.21

## **Aree territoriali di operatività**

La società opera su tutto il territorio regionale.

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone Nascente, senza finalità speculative, si propone di:

- favorire l'inserimento nella vita sociale e produttiva, in qualità di soci, di persone con difficoltà di adattamento e di inserimento nel mondo del lavoro;
- garantire, agli stessi, continuità occupazionale e lavorativa nonché adeguate condizioni economiche, morali e sociali;
- contribuire alla soluzione dei problemi abitativi, dei problemi sanitari e sociali dei suoi soci con difficoltà di adattamento e di inserimento nel mondo del lavoro;
- promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci;

La cooperativa per raggiungere detto scopo ha nel corso della sua storia svolto le seguenti attività che costituiscono tutt'ora il suo bagaglio professionale:

- a) La prestazione di servizi logistici, di stoccaggio e di gestione di magazzini per conto di enti pubblici e privati anche attraverso la prestazione di servizi di facchinaggio e di movimentazione merci in genere;
- b) La prestazione di servizi di pulizia contemplati dalla Legge 82/94 e dal Decreto MICA n. 274 del 07.07.1997 e riassetto di locali, aree scoperte, mezzi meccanici, autovetture, autoveicoli ed impianti relativi ad abitazioni private, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende di ogni genere e tipo, a studi professionali, a strutture alberghiere e ricettive in genere, a strutture commerciali e per la grande distribuzione;
- c) L'attività di raccolta e trasporto dei rifiuti;
- d) La prestazione di servizi di produzione, lavorazione, tinteggiatura, verniciatura, assemblaggio, manutenzioni ed imballo, anche per conto di terzi, di elementi e di prodotti semilavorati in genere dell'industria e dell'artigianato ed in particolare nei settori del legno, della carpenteria metallica e dell'edilizia;
- e) Prestazione, anche in appalto o subappalto, di servizi di piccola manutenzione e riparazione in genere di beni immobili, beni mobili, impianti ed attrezzature relativi ad abitazioni private, enti pubblici, imprese ed enti privati di ogni genere e tipo;
- f) La prestazione di servizi di autotrasporto di persone e di autotrasporto di merci per conto proprio e per conto terzi, ivi compresi i servizi di trasloco;
- g) L'attività di acquisto o raccolta in genere, selezione e successiva commercializzazione di beni mobili usati quali vestiario, arredamento, elettrodomestici e quant'altro richiesto;
- h) La prestazione di servizi di manutenzione del verde, taglio erbe, pulizia fogliame, giardinaggio, manutenzione e pulizia di giardini ed aree verdi in genere presso enti, imprese e privati;

- i) La prestazione di servizi di guardiana e custodia, non armata, di beni mobili ed immobili;
- j) L'assunzione di commesse e gestione di servizi di ogni genere a soggetti privati, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende, anche attraverso la partecipazione a gare di appalto.

La cooperativa Nascente nella sua entità di soggetto giuridico e nell'esercizio della sua attività fa suoi i principi che hanno ispirato la nascita delle cooperative e cioè: la mutualità, la solidarietà, la democraticità e l'impegno sociale.

Opera infatti secondo il principio mutualistico in modo tale da massimizzare l'utilità di utenti e soci, svantaggiati e no, in termini di qualità e prezzo giostrando in modo equilibrato tra costi e ricavi dell'attività d'impresa. Lo scopo mutualistico si concretizza nel garantire a tutti pari opportunità di lavoro e nel fornire occasioni di lavoro a condizioni più favorevoli di quelle che si otterrebbero sul mercato.

Il suo indirizzo solidale lo si riscontra nello spirito di accoglienza e di partecipazione alla vita dei soci e in particolare di quelli che intraprendono un percorso di reinserimento lavorativo. Il monitoraggio costante sui vari passaggi riabilitativi rende il socio svantaggiato consapevole di aver trovato una realtà che oltre a offrirgli un'opportunità di lavoro si occupa delle sue esigenze di individuo, aiutandolo a trovare soluzioni adeguate alle eventuali problematiche che possono riscontrarsi nel vivere quotidiano.

Il rispetto democratico dei lavoratori è il principale requisito in base al quale ogni socio esercita i suoi diritti e doveri attraverso un programma di lavoro partecipato in modo da non ostacolare gli altri soci e in modo che il lavoro venga svolto in sintonia e collaborazione e partecipa alla gestione della cooperativa con le modalità previste dalla legge.

La cooperativa Nascente in questi anni si è adoperata per migliorare la qualità e l'equità della partecipazione sociale e lavorativa dei suoi soci, con lo scopo di raggiungere un equilibrio sistemico che si traduca in una maggiore solidarietà civica e responsabilità diffusa dei soci stessi.

Infine, tra i punti di forza della Nascente l'impegno sociale riveste il ruolo principale. L'opportunità di Don Emilio De Roja di fornire un'occasione di lavoro rispondendo contestualmente ad una, purtroppo permanente, emergenza sociale si è sviluppata in una solida realtà qual è la Nascente che ha maturato sensibilità, rispetto per l'individuo e passione con la quale affrontare nuove sfide nell'interesse generale della comunità per la promozione umana e l'integrazione sociale. Nascente ha sempre svolto la propria azione sociale e imprenditoriale con senso di responsabilità facendo in modo che i propri soci e dipendenti manifestino il senso civile e solidale dell'agire cooperativo. Ha sempre voluto essere una realtà attiva e dinamica, un'impresa sociale sempre più riconosciuta per la qualità dei servizi offerti, per l'attenzione rivolta ai destinatari, per il proprio modello democratico e partecipato per le condizioni positive di lavoro nelle quali operano i soci e il personale in genere.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa si propone quindi di favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, come identificate nella Legge 8 novembre 1991, n. 381, e nella L.R. 20 del 2006, mediante:

- a) la prestazione di servizi logistici, di stoccaggio e di gestione di magazzini per conto di enti pubblici e privati anche attraverso la prestazione di servizi di facchinaggio e di movimentazione merci in genere, anche con l'ausilio di mezzi meccanici, nonché le attività ad esse preliminari e complementari quali imballaggio, insacco, pesatura, pressatura e deposito da svolgersi tutte in conformità alle vigenti disposizioni di legge;
- b) la prestazione di servizi di pulizia contemplati dalla Legge 82/94 e dal Decreto MICA n. 274 del 07.07.1997 e riassetto di locali, aree scoperte, mezzi meccanici, autovetture, autoveicoli ed impianti relativi ad abitazioni private, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende di ogni genere e tipo, a studi professionali, a strutture alberghiere e ricettive in genere, a strutture commerciali e per la grande distribuzione;
- c) l'attività di raccolta e trasporto dei rifiuti di ogni genere e tipo, di bonifica, sanificazione ambientale e derattizzazione, di smaltimento delle acque e dei fanghi industriali, gli spurghi e la manutenzione degli impianti ecologici, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge ivi compresa l'attività di gestione di impianti di recupero e smaltimento rifiuti;
- d) la prestazione di servizi di produzione, lavorazione, tinteggiatura, verniciatura, assemblaggio, manutenzioni ed imballo, anche per conto di terzi, di elementi e di prodotti semilavorati in genere dell'industria e dell'artigianato ed in particolare nei settori del legno, della carpenteria metallica e dell'edilizia;
- e) prestazione, anche in appalto o subappalto, di servizi di piccola manutenzione e riparazione in genere di beni immobili, beni mobili, impianti ed attrezzature relativi ad abitazioni private, enti pubblici, imprese ed enti privati di ogni genere e tipo;
- f) la prestazione di servizi di autotrasporto di persone e di autotrasporto di merci per conto proprio e per conto terzi, ivi compresi i servizi di trasloco;
- g) l'attività di acquisto o raccolta in genere, selezione e successiva commercializzazione di beni mobili usati quali vestiario, arredamento, elettrodomestici e quant'altro richiesto;
- h) la conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compresa la commercializzazione, anche previa manipolazione e/o trasformazione dei prodotti ottenuti dalle culture ed attività suddette;
- i) la prestazione di servizi di manutenzione del verde, taglio erbe, pulizia fogliame, giardinaggio, manutenzione e pulizia di giardini ed aree verdi in genere presso enti, imprese e privati;
- j) la prestazione di servizi di guardiania e custodia, non armata, di beni mobili ed immobili;
- k) l'assunzione di commesse e gestione di servizi di ogni genere a soggetti privati, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende, anche attraverso la partecipazione a gare di appalto.

La cooperativa potrà quindi svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente elencate, nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati.

La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile.

La cooperativa, nel rispetto della normativa vigente, potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal fine potrà:

- a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;
- b) concedere fidejussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni propri o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;
- c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;
- d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;
- e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;
- f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative;
- g) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa, oltre alle attività previste in statuto, si impegna a: - valorizzare le risorse professionali interne, con la riorganizzazione dei compiti e ruoli del personale e a dotarsi di un sistema di valutazione che migliori la qualità del lavoro sia di chi lo svolge e sia di chi ne usufruisce; - individuare finanziamenti agevolati per sostenere gli investimenti; - implementare la rete con le altre cooperative che si occupano di attività analoghe; - relazionarsi costantemente con i servizi di riferimento del personale in inserimento lavorativo al fine di meglio supportare la persona nel suo percorso di recupero.

## Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
C.P.I. e NASCENTE RETE EDILE FVG	2021
Rete del Verde in FVG	2023
Rete Recooper	2023
Rete Retessile	2025

### *Consorzi:*

Nome

### *Altre partecipazioni e quote (valore nominale):*

Denominazione	Quota
SIA (SERVIZI INNOVAZIONI AZIENDALE)	5051,64
BANCA DI UDINE	550,30
FIDIMPRESA FRIULVENETO	250,00
IDEA AMBIENTE	1560,00
GRRUPPO SERVIZI IMPRESA	1161,99
CONSORZIO DEL'ACCOGLIENZA	800

## Contesto di riferimento

La cooperativa Nascente opera dal 1987 sul territorio della provincia udinese occupandosi di persone con problemi alcol correlati; i soggetti che entrano a far parte della cooperativa provengono principalmente da Udine e provincia, e rientrano in progetti di recupero socio-riabilitativo promossi prevalentemente dai servizi Alcologia di Udine, Codroipo, Palmanova, Gemona e Tolmezzo. La Nascente è ormai radicalmente inserita nel territorio della provincia di Udine ed opera a stretto contatto con i servizi sociali, con il CSM, con il Sert, con il servizio Alcologico, con le aziende sanitarie, con alcune case di accoglienza, con la Fondazione Casa Immacolata di don de Roja e con la Caritas Diocesana partecipando allo sviluppo di una rete di soggetti di accoglienza sempre più visibili e dialoganti tra loro.

Ogni persona, prima di entrare a far parte della cooperativa viene "presa in carico" dagli enti territoriali preposti ad aiutare persone in difficoltà. Per ogni soggetto viene elaborato un progetto di recupero specifico che prevede fra le varie fasi anche l'inserimento lavorativo. Prima dell'ingresso in cooperativa, che generalmente avviene attraverso una prima fase in borsa lavoro, si tengono un paio di incontri con la persona interessata assieme al referente per la struttura che lo ha preso in carico. Successivamente all'ingresso, poiché il rapporto fra la cooperativa e l'interessato diviene quotidiano, spesso è la cooperativa a segnalare agli altri operatori della rete eventuali comportamenti anomali o che lasciano pensare ad eventuali ricadute o a difficoltà di altro genere che meritino l'intervento di professionisti specifici. Nascente ha quindi creato rapporti di collaborazione e sinergie che manifestano una volontà comune all'insegna dell'integrazione e della concertazione delle risorse disponibili.

Importante è il rapporto di collaborazione costante con il club alcolisti anonimi alle cui riunioni partecipano attivamente i soci che hanno intrapreso il percorso riabilitativo ed un socio della cooperativa a ciò incaricato.

La cooperativa Nascente lavora in un'ottica di rete per la massima valorizzazione delle competenze di ogni Soggetto e Istituzione del territorio friulano: Comuni, Asl, Enti, altre Cooperative, Associazioni e quanti operano nel sociale. Questa rete territoriale di "prossimità sociale" serve a condividere e sostenere l'obiettivo dell'integrazione lavorativa e a sviluppare le risorse umane in modo che diventino un compito collettivo socialmente diffuso. Un approccio proattivo ai problemi dell'esclusione sociale in un'ottica di complementarità e sussidiarietà.

Dati e informazioni:

Le attività della cooperativa Nascente rispondono a bisogni socio-sanitari e di inclusione lavorativa ampiamente documentati da dati epidemiologici, sanitari e sociali, in particolare per quanto riguarda il consumo problematico di alcol, le dipendenze alcol-correlate e l'esclusione sociale nel territorio del Friuli-Venezia Giulia e, nello specifico, della provincia di Udine.

Secondo i dati delle sorveglianze PASSI, in Friuli-Venezia Giulia:

il 29% degli adulti e oltre il 21% degli anziani presenta un consumo di alcol classificato come a maggior rischio per la salute; la percentuale regionale è significativamente superiore alla media nazionale (circa 18% per gli adulti).

Dati più recenti PASSI 2023-2024 mostrano un ulteriore aumento:

1 adulto su 3 (33%) in FVG ha un consumo di alcol a maggior rischio, confermando una tendenza strutturalmente più critica rispetto al resto d'Italia. Questo fenomeno è particolarmente rilevante nelle fasce di popolazione in età lavorativa, che sono anche quelle maggiormente interessate da percorsi di reinserimento socio-occupazionale. L'Osservatorio regionale sulle dipendenze del Friuli-Venezia Giulia evidenzia che l'alcol rappresenta una delle principali cause di presa in carico nei servizi per le dipendenze, con un numero rilevante di utenti in carico e nuovi accessi ogni anno.

## **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa Nascente è una delle prime cooperative sociali in Friuli, è nata per volontà di Don Emilio De Roja fondatore dell'Istituto "Casa dell'Immacolata". È una realtà in movimento, il segno di una volontà di riscatto, di vita nuova Costituita nel 1987 dai soci fondatori: Boscolo Claudio, Burello Bruno, Tuzzi Francesco, Serra Giovanni, Niero Carlo, Fiorio Vincenzo, Virgilio Antonio, Biasoni Ugo, Boezio Giovanni, Delli Zotti Elena, Tibaldeschi Francesco, Di Luch Maria, Gortan Silvano, Milani Loris, Langellotti Rolando, Belluz Paolo.

Grazie ad una politica d'intervento nazionale e regionale a favore dell'inclusione sociale, e quindi delle realtà imprenditoriali che si occupano di questo settore, negli anni c'è stato un sempre maggiore riconoscimento del ruolo e dell'importanza che riveste sul territorio regionale la cooperativa Nascente. Questo intervento politico si è concretizzato con la produzione di una legislazione più favorevole allo sviluppo di cooperative sociali sia sotto il profilo occupazionale sia dell'erogazione di servizi. Per la cooperativa Nascente ciò ha determinato particolari condizioni di agevolazione contributiva, arrivo di nuove risorse

economiche e agevolazione nell'inserimento lavorativo attraverso un maggior numero di borsa lavoro.

Questi processi legislativi hanno regolato importanti aspetti relativi alla cooperazione sociale determinando indirettamente un passaggio da realtà prettamente solidaristiche a realtà imprenditoriali vere e proprie con scopo mutualistico. Questa nuova dinamica imprenditoriale ha comportato per la cooperativa Nascente dei mutamenti nel sistema gestionale e produttivo con progressi tecnici rilevanti.

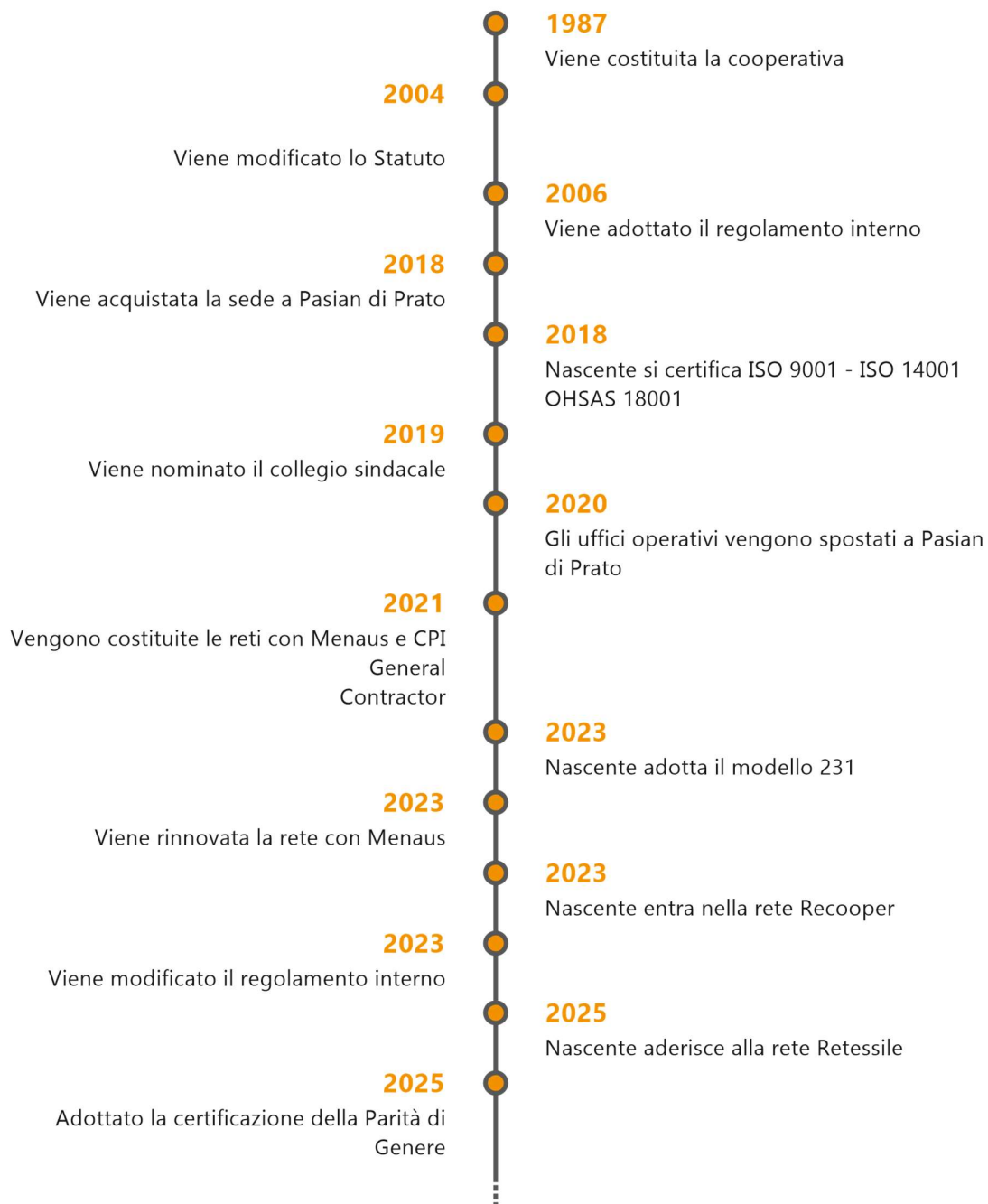
Quindi dai presupposti di partenza inquadrabili esclusivamente nell'ottica solidaristica e caritatevole di Don Emilio De Roja, la cooperativa nasce come un'opportunità di inserimento lavorativo ottenuta in una modalità di protezione sociale nei confronti di chi ha uno specifico bisogno individuale manifesto, come particolari condizioni di disagio familiare, abitativo e sanitario, la non autosufficienza personale e l'assenza di risorse finanziarie. La Nascente cresce e si sviluppa diventando la realtà che è oggi, una risorsa sul territorio della nostra regione Friuli Venezia-Giulia che lavora per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di persone in situazione di difficoltà. È, infatti, una cooperativa sociale di tipo B ai sensi della Legge n. 381/91, che persegue l'interesse collettivo dell'integrazione sociale dei cittadini, sia offrendo un'attività lavorativa a persone svantaggiate, sia fornendo servizi qualificati dal punto di vista professionale.

La cooperativa Nascente opera nel settore del recupero e del reinserimento socio-lavorativo di persone che presentano, nella quasi totalità, problemi alcol correlati. L'inserimento in cooperativa prevede, in sinergia con i Servizi, le comunità Betania e Casa dell'Immacolata che hanno in carico la persona, un percorso di formazione professionale; nello svolgimento dell'attività i soci lavoratori svantaggiati vengono affiancati da persone normodotate.

Finalità generale che il progetto di inserimento lavorativo persegue è quello di far recuperare alla persona la consapevolezza di un ruolo positivo e di gratificazione non solo nell'attività in cui impegnata, ma come soggetto del mondo del lavoro e titolare di un pieno riconosciuto diritto di cittadinanza.

Rispettando in pieno quello che è stato definito come uno degli obiettivi primari della strategia per la crescita e la competitività nel corso del Consiglio Europeo di Lisbona nel marzo del 2000, l'inclusione sociale la mission della cooperativa Nascente: favorendo l'inserimento o il reinserimento lavorativo di soggetti a rischio di esclusione sociale e proponendo di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità.

L'obiettivo sotteso alla realizzazione di questa linea di servizio è la promozione di un efficace politica di contrasto al disagio, come sostegno del benessere e della cittadinanza alternativa all'esclusione, per la promozione di capacità personali e professionali al fine di assicurare l'inserimento, il reinserimento e la partecipazione di soggetti che, in questo momento di crisi, sono svantaggiati per vari motivi e in pericolo di emarginazione e rifiuto. Nascente opera come interprete dei pensieri, delle azioni e dei cambiamenti della collettività per migliorare, in termini oggettivi e di percezione individuale, la qualità della vita delle persone stimolando, attraverso il lavoro, la loro partecipazione attiva alla vita sociale.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
38	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SIALINO FLAVIO	Altro	No	No		Maschio	72	06/06/2023	NESSUNO	8		No	PRESIDENTE
ELISABETTA ZANFAGNINI	Altro	No	No		Femmina	57	06/06/2023	NESSUNO	4		No	VICE PRESIDENTE
FEDERICO DE NOBILI	Altro	No	No		Maschio	55	26/05/2023	NESSUNO	3		No	CONSIGLIERE
GIANCARLO VENIER	Altro	No	No		Maschio	75	26/05/2023	NESSUNO	3		No	CONSIGLIERE
GRAZIELLA	cooperatori	No	No		Femmina	61	26/05/2023	NESSUNO	3		No	CONSIGLIERE

TONETTI	lavoratori						23					
ANDREA PAGNUCCO	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	56	26/05/2023	NESSUNO	3		No	CONSIGLIERE
MASSIMO BURATTI	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	52	26/05/2023	NESSUNO	1		No	CONSIGLIERE

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione si compone di 8 membri eletti (2 soci lavoratori ex lege nazionale 381/91, 3 soci tecnici, 2 non soci tecnici, 1 socio lavoratore) ed è eletto dall'assemblea con voto palese per alzata di mano, adottato dai presenti a maggioranza. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori, ivi compresi i soci volontari e tecnici, ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili per un periodo non superiore al limite massimo stabilito dalla legge. Qualora non vi abbia preventivamente provveduto l'assemblea all'atto della nomina dell'organo amministrativo, il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed uno o più Vice Presidenti che lo sostituiscono in caso di assenza od impedimento e che durano in carica per tutta la durata del loro mandato di amministratori, salva la possibilità di revoca da parte del Consiglio (art. 25).

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente, od in sua assenza dal Vice Presidente, ogni qualvolta ne venga ravvisata l'opportunità e quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei consiglieri. La convocazione è fatta a mezzo avviso scritto, da consegnare agli interessati non meno di tre giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, anche a mezzo fax o e-mail in modo che i consiglieri ed i sindaci effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della riunione. Le adunanze sono valide quando vi intervenga almeno la maggioranza degli amministratori in carica. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza di voti dei presenti partecipanti al voto. In caso di parità di voti se gli amministratori sono due la deliberazione si intende respinta mentre se gli amministratori sono più di due prevale il voto del Presidente. Il Consiglio di Amministrazione può delegare le proprie attribuzioni, nei limiti di cui agli articoli 2381 e 2544 del codice civile, ad un comitato esecutivo, composto dal Presidente, dal/i Vice Presidente/i e da alcuni dei suoi componenti, o ad uno o più amministratori delegati, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate. La gestione della società cooperativa spetta esclusivamente all'organo amministrativo, che compie le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale e per il perseguimento dello scopo mutualistico. Il Consiglio di Amministrazione è quindi investito dei più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e gestione della

società eccettuato solamente che la legge espressamente riserva alla competenza inderogabile della assemblea (art. 26).

### **N. di CDA all'anno**

6

### **N. medio di partecipanti per ogni anno**

0

### **Tipologia organo di controllo**

Collegio sindacale

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2023	Ordinaria	26/05/2023	1 Approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022 e del bilancio sociale; 2 adempimenti ex art. 2364 3 Rinnovo cariche sociali 4 Adozione regolamento interno aggiornato Corresponsione 13 ma mensilità 5 Illustrazione D.lgs. 231 6 Varie ed eventuali.	55,00	1,00

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	La cooperativa deve essere in grado di individuare e mappare i diversi interlocutori con i quali interagisce, evidenziando, la natura della relazione che intrattiene con ciascuno e ricavandone, di conseguenza, le attese informative che influenzano direttamente i contenuti del bilancio sociale.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione, Co-produzione, Co-gestione
Soci	Sono quelli coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali e in ogni caso il processo di produzione dell'attività/servizio.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Mutui e finanziamenti	Informazione
Clienti/Utenti	feedback da cittadini, aziende private, enti pubblici	Informazione, Consultazione
Fornitori	Fornitura materie prime e consumo: attrezzature, manutenzioni. Servizi di consulenza.	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	Erogazione di servizi vari, incontri	Informazione, Consultazione
Collettività	Erogazione di servizi vari	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Rete del Verde in FVG	Altro	Altro	contratto di rete
C.P.I. e Nascente Rete Edile FVG	Altro	Altro	contratto di rete
Recooper	Altro	Altro	contratto di rete
Retessile	Altro	Altro	contratto di rete

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**300** questionari somministrati

**30** procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Nessuno

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

<b>Contratto a tempo Indeterminato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	2	2	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	12	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	9	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	2	2	0	0
Maschi full-time over 50	0	1	1	9	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	3	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	16	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
32	15	20	27	2	22	41

<b>Contratto a tempo Determinato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	1	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	8	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	14	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	27	0	0

Maschi full-time under 35	0	0	0	6	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	1	9	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	7	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	5	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	11	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
37	37	21	53	21	24	49

<b>Collaborazioni</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

<b>Apprendistato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-	0	0	0	0	0	0

time over 50						
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Autonomi</b> 0	<b>Dirigenti</b> 0	<b>Quadri</b> 0	<b>Impiegati</b> 0	<b>Operati Fissi</b> 0	<b>Operati Avventizi</b> 0	<b>Altro</b> 0
-------------------	--------------------	-----------------	--------------------	------------------------	----------------------------	----------------

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 3 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### **Cessazioni:**

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
91	Totale cessazioni anno di riferimento
43	di cui maschi
48	di cui femmine
20	di cui under 35
48	di cui over 50

### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
94	Nuove assunzioni anno di riferimento*
36	di cui maschi
58	di cui femmine
19	di cui under 35
49	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
13	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
11	di cui femmine
1	di cui under 35
8	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2025</b>
Totale	159
> 20 anni	1
11-20 anni	7
6-10 anni	6
< 6 anni	145

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
159	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
98	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
7	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
5	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
27	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
21	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

<b>N. tirocini, stage e servizio civile</b>	
8	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
39	Diploma di scuola superiore
93	Licenza media
16	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
34	Totale persone con svantaggio	34	0
10	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	10	0
7	persone con disabilità psichica L 381/91	7	0
11	persone con dipendenze L 381/91	11	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
6	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	6	0

**18** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**16** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Rappresentante Sicurezza RLS	1	8,00	Si	120,00
68	Formazione Generale	17	4,00	Si	680,00
40	Formazione Specifica	10	4,00	Si	290,00
48	Formazione Specifica	4	12,00	Si	200,00
36	Aggiornamento Formazione Specifica	6	6,00	Si	200,00
20	Aggiornamento Antincendio	4	5,00	Si	350,00
40	Preposto	5	8,00	Si	400,00
114	Aggiornamento Preposto	19	6,00	Si	700,00
40	Addetto Cantieri Stradali	5	8,00	Si	600,00
8	PLE con Stabilizzatori	1	8,00	Si	100,00

### *Altra formazione:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	P001 Digital Marketing	1	30,00	No	2600,00
120	P002 Digital Marketing	10	12,00	No	2400,00
120	P003 Digital Marketing	10	12,00	No	2400,00
120	P004 Digital Marketing	10	12,00	No	2400,00
168	P005 Digital Marketing	7	24,00	No	3360,00
4	Diritto degli Appalti Pubblici	1	4,00	No	130,00
1	Webinar	1	1,00	No	30,00
4	Parità di Genere	1	4,00	No	250,00

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Affiancamento a supporto agli operai nelle attività varie in cantiere.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	16484,00
Organi di controllo	Altro	10292,00

**CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali e CCNL operai agricoli.**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

54576,63/18357,97

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

#### **Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Nascente esegue le sue attività su parte del territorio della Regione FVG: con il servizio di raccolta abiti usati quotidianamente organizza giri di raccolta sia sul territorio della Provincia di Udine sia sul territorio della Provincia di Gorizia; con i servizi di pulizie, manutenzione del verde è impegnata nella gestione di appalti in diversi Comuni della Provincia di Udine e della Provincia di Gorizia. Stesso impegno anche nel settore dei lavori di manutenzione edile anche se più circoscritto. Nel settore facchinaggio, sgombero e trasporti si sono gestite molte commesse con i privati. Inoltre, dal 2015 Nascente, col sostegno della Regione Autonoma FVG ha portato a termine alcuni interventi di ripulitura degli alvei di torrenti e fiumi dell'alto Friuli per favorire le opportunità di inserimento lavorativo visto che la tipologia delle prestazioni lavorative sono idonee alla realizzazione di percorsi di formazione e lavoro per persone svantaggiate relegate ai margini del mercato del lavoro. La cooperativa non ha scopo di lucro, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione delle sue attività atte al raggiungimento degli obiettivi sociali di inserimento lavorativo, di integrazione sociale di soggetti di cui all'art. 4 della legge 381/91 e legge regionale 20/2006.

Nella gestione dell'attività produttiva, utilizza materiali acquistati da aziende friulane sostenendo così l'economia locale e impiega personale del territorio garantendo l'utilizzo delle professionalità del territorio.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Pur essendo Nascente una cooperativa dove quasi tutte le attività richiedono sforzo fisico, e quindi gli operai sono in larga maggioranza uomini, la presenza femminile è rilevante negli uffici (amministrazione e coordinamento delle attività) con 5 presenze su un totale di 9. Il consiglio di amministrazione conta 2 donne su 7 amministratori, di cui una è vicepresidente; una figura femminile è presente tra i sindaci. L'ODV è ricoperto da una donna.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

I referenti dei vari settori di attività effettuano numerosi incontri con i lavoratori durante l'anno per fare il punto della situazione dell'andamento dei lavori e per ascoltare suggerimenti e condividere problematiche.

La cooperativa organizza corsi, a seconda delle necessità, per formare il personale e cura l'affiancamento del personale sul posto di lavoro con personale più esperto.

**Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'organizzazione è rivolta a cercare sempre nuove commesse di lavori e servizi, soprattutto per poter impiegare maggiormente personale svantaggiato visto che sempre più numerose sono le richieste da parte del territorio. Detta finalità trova attuazione anche attraverso l'aggiudicazione di appalti e la firma di convenzioni con diversi comuni del territorio. La cooperativa, nel perseguire gli scopi sociali, riesce a mantenere un tasso standard di occupazione del personale stabile nel tempo. La cooperativa ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio delle Province di Udine e Gorizia. La scelta della collocazione lavorativa tiene conto da un lato delle potenzialità della persona tenendo in considerazione tutti gli elementi in gioco nello svolgimento dell'attività lavorativa prevista nelle commesse private e pubbliche (capacità professionali, esperienze, attitudine), dall'altro delle possibilità di occupazione all'interno dell'organizzazione dei servizi e delle attività produttive dell'impresa, in termini di individuazione di specifiche mansioni realisticamente assolvibili dalla persona svantaggiata.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Aspetto sociale: inteso come sostegno al personale in inserimento lavorativo, sia in orario di lavoro che nella vita privata, non solo nell'anno in questione, ma ormai da alcuni anni, viene non solamente considerato, ma concretamente sostenuto come elemento di primaria importanza quanto quello degli equilibri economici.

Al fine di progettare, monitorare e verificare l'inserimento al lavoro dei soggetti svantaggiati, Nascente utilizza specifici strumenti:

- Progetto personalizzato: sottoscritto dai soggetti coinvolti (lavoratore, responsabile degli inserimenti lavorativi, referente dell'Ente inviante) indicante gli obiettivi, le abilità lavorative da acquisire, le modalità di verifica, la durata del progetto.
- Scheda di valutazione finale: consente di verificare a fine progetto l'acquisizione degli obiettivi perseguiti.

Il personale svantaggiato che viene impiegato e che da diverso tempo fa parte dell'organico di Nascente sicuramente grazie alla pluralità di appalti e alla formazione adeguata che gli viene fornita costantemente hanno acquisito autonomia e questo permette loro di essere più consapevoli delle loro capacità e psicologicamente per loro è molto importante.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nascente, oltre alle particolari attenzioni dedicate dal personale d'ufficio e di coordinamento, ha un socio che da anni ha curato le relazioni umane e sostenuto queste persone. L'operato di questo socio inizia ancora prima che i soggetti interessati entrino a far parte della cooperativa. Grazie di questo "socio tecnico", con esperienza trentennale nel mondo dell'alcolismo, vengono dati una serie di aiuti quali sostegno psicologico alla persona, quali supporto nello svolgimento di pratiche burocratiche personali, quali ricerca di contributi

economici personali, quali indicazioni per la richiesta di un'eventuale assegnazione di casa popolare, quali indicazioni di canali privilegiati per interventi medici, ecc., nonostante sia venuta meno la collaborazione con la Fondazione Casa Immacolata.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La Cooperativa Nascente mantiene e sviluppa una relazione diretta e personalizzata con tutti i lavoratori; è attenta ai bisogni di formazione dei propri lavoratori e al miglioramento della loro situazione di benessere lavorativo; provvede a organizzare turni e orari di lavoro che rispettino le singole esigenze dei lavoratori. Valorizza il lavoro di gruppo e la gestione partecipativa mirata al coinvolgimento di tutti i lavoratori.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Per ciò che concerne il reperimento di nuovo lavoro si continua a spingere sull'aumento della nostra visibilità sul territorio su cui operiamo curando i rapporti già in essere con i clienti; si punta ad allacciare e curare rapporti con uffici pubblici e ad intensificare la partecipazione a gare d'appalto per lavori pubblici per ottenere commesse di più lunga durata e si cercano altresì nuove possibilità lavorative con la consapevolezza comunque dei limiti del personale in forza.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Un passo avanti, che ci si auspica di poter compiere, è quello di rafforzare la cooperazione tra le diverse cooperative territorialmente vicine; è auspicabile attivare un progetto ampio di coinvolgimento operativo per concorrere al raggiungimento dei medesimi obiettivi per lo sviluppo di servizi di qualità. Il condividere un metodo tra gli operatori del terzo settore potrà portare dei benefici anche nel settore dei bandi di gara, dove spesso realtà come quelle delle Cooperative Sociali si trovano in contesa con concorrenti di dimensioni notevolmente maggiori risultando non competitive per quanto riguarda l'apparato tecnico e i fatturati da capogiro.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel corso degli anni si sono formalizzate, attraverso gare d'appalto riservate alle Cooperative Sociali, diverse convenzioni con Comuni o Enti pubblici per l'inserimento lavorativo di personale svantaggiato soprattutto nel settore della manutenzione del verde pubblico e nel settore pulizie questo grazie ad una risposta puntuale alle necessità del territorio. Inoltre, opera a stretto contatto con i Servizi Sociali per Adulti, con il Dipartimento di Salute Mentale, con il dipartimento per le Dipendenze, delle Aziende Sanitarie, con alcune case di accoglienza partecipando allo sviluppo di una rete di soggetti di accoglienza sempre più visibili e dialoganti tra loro.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La realtà della Nascente in qualità di Cooperativa sociale di tipo B è una risorsa sul territorio della nostra regione Friuli Venezia-Giulia visto che lavora per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di persone in situazione di difficoltà.

La formula assunta dalla Cooperativa Nascente è quella di reinserire la persona svantaggiata affiancandola a lavoratori ordinari preparati a questo compito in modo da essere avviata al lavoro e operare in situazione produttiva organizzata con criteri d'impresa. Il lavoro in Cooperativa diventa così un momento importante di educazione, socializzazione e acquisizione di status e, nello stesso tempo, il luogo di apprendimento di abilità tecniche lavorative specifiche. Questo scopo sociale, al servizio dei cittadini, dovrebbe essere tenuto in grande considerazione nella politica attiva che esercitano gli enti pubblici: promuovere la rete di servizi che a vario titolo favoriscono il benessere della collettività è un connotato fondamentale per migliorare la nostra società. La duttilità organizzativa della Cooperativa Nascente consente una reale opportunità di creare occupazione a favore di lavoratori non occupati e sprovvisti del sussidio degli ammortizzatori sociali nella realtà territoriale specifica e quindi con un'evidente ricaduta positiva in termini di occupazione all'interno della stessa realtà territoriale socio-economica.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Nascente dal punto di vista dell'innovazione guarda sempre ad implementare gli strumenti informatici perchè ciò permette di facilitare l'organizzazione aziendale al fine di produrre con continuità innovazioni di processo o di altra natura. L'innovazione organizzativa va intesa come la via preferenziale per assicurarsi un futuro competitivo, sia nel breve sia nel medio-lungo periodo.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

In cooperativa nel 2025 si contano 5 laureati. Già da alcuni anni, il personale d'ufficio e di coordinamento frequenta corsi di formazione finalizzati ad incrementare le competenze, soprattutto trasversali, relative all'organizzazione interna e al lavoro in gruppo. La cooperativa si avvale anche di consulenti esterni cui affida specifici compiti tecnici e di consulenti a supporto di cambiamenti legati a fasi di crescita.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

I rapporti con le P.A. sono realizzati attraverso la partecipazione a gare d'appalto ed eventuale successiva aggiudicazione dell'appalto stesso. Sicuramente gli appalti che

Nascente ha in convenzione portano ad un doppio risvolto positivo per i Comuni che possono ottenere un finanziamento regionale dietro formale richiesta e possono indicare alla cooperativa personale svantaggiato del suo Comune da eventualmente inserire.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Nell'anno 2025 non ci sono state co-programmazioni e co-progettazioni con istituzioni pubbliche se non il Progetto Fiumi e Lavoro per cui riceve un contributo straordinario dalla Regione FVG per "la definizione e la realizzazione di attività di tipo innovativo di inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate in attività di manutenzione ambientale degli argini fluviali e di manutenzione della rete sentieristica, in particolare nelle aree montane e collinari art. 2 comma 120-121-122 L.R. 30.12.2014 n. 27".

**Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Nascente conferisce la totalità dei rifiuti per la maggior parte direttamente in impianti autorizzati o, in minima parte, attraverso la ditta incaricata dalla municipalizzata che svolge il servizio sul territorio ove sono presenti le sedi della cooperativa. La cooperativa svolge anche il servizio di raccolta e smaltimento rifiuti su richiesta dei clienti.

**Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa soddisfa ed osserva un comportamento responsabile da un punto di vista ambientale. è certificata ISO 140001.

**Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nascete è dotata di software per la raccolta e gestione dei dati realizzati e/o modificati sulla base delle proprie esigenze. Le attrezzature e gli automezzi di nuovo acquisto rientrano nell'industria 4.0, ove questa tecnologia si applicabile.

**Output attività**

Fondata a Udine nel 1987, Nascente è una delle realtà più longeve e stabili nel panorama regionale delle cooperative sociali di tipo B. Da più di vent'anni operiamo sul mercato del lavoro, integrando con successo l'aspetto produttivo, che ci vede impegnati in svariati settori ed ambiti lavorativi, a quello sociale, con l'impiego anche di soci lavoratori svantaggiati. Alla crescita costante e continua di Nascente, in termini di capacità organizzativa, amministrativa e di fatturato non è mai venuta meno l'attenzione per la gestione delle risorse umane, per la crescita professionale e la qualità del servizio, come attestato dalla fedeltà dei numerosi clienti.

## Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
7	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	7	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	0
11	soggetti con dipendenze L 381/91	11	0
14	soggetti con disabilità psichica L 381/91	14	0
7	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L381/91	7	0

Durata media tirocini (mesi) 8 e 75,00% buon esito

## Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

## Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2025 Nascente ha partecipato a degli avvisi pubblici indetti dalla Regione FVG per Lavori di Pubblica utilità per personale proveniente dalle liste di collocamento mirato. Le persone che sono state inserite in 2 progetti di custodia e vigilanza presso 2 Comuni della Regione sono state 3 per 6 mesi con buoni risultati di rendimento.

## Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

In qualità di Cooperativa Sociale la finalità generale che Nascente persegue con il progetto di inserimento lavorativo è quello di far recuperare alla persona la consapevolezza di un ruolo positivo e di gratificazione non solo nell'attività in cui è impegnata, ma come soggetto del mondo del lavoro e titolare di un pieno riconosciuto diritto di cittadinanza.

Rispettando in pieno quello che è stato definito come uno degli obiettivi primari della strategia per la crescita e la competitività nel corso del Consiglio Europeo di Lisbona nel marzo del 2000, l'inclusione sociale è la mission della Cooperativa Nascente: favorendo l'inserimento o il reinserimento lavorativo di soggetti a rischio di esclusione sociale e proponendo di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità. L'obiettivo sotteso alla realizzazione di questa linea di servizio è la promozione di un efficace politica di contrasto al disagio, come sostegno del benessere e della cittadinanza alternativa all'esclusione, per la promozione di capacità personali e professionali al fine di assicurare l'inserimento, il reinserimento e la partecipazione di soggetti che, in questo momento di crisi,

sono svantaggiati per vari motivi e in pericolo di emarginazione e rifiuto.

La Nascente opera come interprete dei pensieri, delle azioni e dei cambiamenti della collettività per migliorare, in termini oggettivi e di percezione individuale, la qualità della vita delle persone stimolando, attraverso il lavoro, la loro partecipazione attiva alla vita sociale.

Questa mission di Nascente risulta essere un elemento positivo per le Pubbliche Amministrazioni perchè permette una collaborazione attiva nel perseguimento di un pubblico interesse.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001:2015 per raccolta di abiti usati e materiale tessile, servizio di pulizia, manutenzione di aree verdi, servizio di facchinaggio, realizzazioni di opere di finiture edili, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani pericolosi per la cat. 1, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi per la cat. 5. La certificazione è rilasciata da: CVI ITALIA SRLS.

ISO 14001:2015 per raccolta di abiti usati e materiale tessile, servizio di pulizia, manutenzione di aree verdi, servizio di facchinaggio, realizzazioni di opere di finiture edili, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani pericolosi per la cat. 1, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi per la cat. 5. La certificazione è rilasciata da: CVI ITALIA SRLS.

ISO 45201:2018 per raccolta di abiti usati e materiale tessile, servizio di pulizia, manutenzione di aree verdi, servizio di facchinaggio, realizzazioni di opere di finiture edili, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani pericolosi per la cat. 1, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi per la cat. 5. La certificazione è rilasciata da: CVI ITALIA SRLS.

MODELLO 231

PARITA' DI GENERALE

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

Sì

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

Sì

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Prioritari obiettivi di Nascente: sviluppare i settori più strategici quali la manutenzione del verde e il settore edile per questo motivo ha iniziato a sviluppare il progetto di predisporre dei contratti di rete d'impresa che abbiano uno sviluppo nel breve e nel lungo periodo. Per uno sviluppo altamente professionalizzante del settore della manutenzione del verde, si è costituita, con inizio 2021, con una Cooperativa Agricola Forestale con sede in Carnia una rete d'impresa proprio per ampliare le opportunità lavorative; nel settore edile altrettanto si è fatto con una Cooperativa edile di Monfalcone specializzata nel settore specifico che porterà ad un incremento del settore edile della Nascente che negli ultimi anni è in costante crescita. Obiettivo di Nascente, avendo diversi settori produttivi che in questi anni hanno consolidato la capacità di produzione, finanziaria, commerciale e organizzativa, è quello di creare nuove collaborazioni di sviluppo per essere più competitivi sul mercato che è in costante mutazione, non solo per motivi economici, ma anche socio-politici. Inoltre Nascente, dopo essersi affermata in questi anni con la raccolta degli abiti usati che dal 2005 gestisce in convenzione con la Caritas sul territorio di Udine e Provincia e sul territorio della Provincia di Gorizia, nel 2020, ha implementato la sua iscrizione all'albo nazionale gestori ambientali, dove è iscritta per la raccolta e trasporto di rifiuti urbani assimilabili sia per la classe "A" che "F" e per la raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi, con l'iscrizione per la raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi con l'iscrizione nella categoria 5. Si è pensato di aprirsi anche a questa ulteriore fetta di mercato visto l'impianto di recupero realizzato presso la sede operativa di Nascente a Pasian di Prato che permette operazioni di semplice messa in riserva – R13 di rifiuti non pericolosi e di rifiuti pericolosi costituiti esclusivamente da RAEE. Nell'ambito della raccolta degli abiti usati, Nascente aderisce alle reti Recooper e Retessile, con l'obiettivo di favorire la condivisione di informazioni, il coordinamento tra operatori e il rafforzamento della rappresentanza del settore a livello nazionale.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Ricordando che lo scopo primo della cooperativa è quello di dare lavoro a persone in difficoltà, il primo fattore di rischio è sempre legato alla quantità di lavoro che si riesce ad acquisire; poiché una fetta importante del valore della produzione deriva da appalti pubblici, l'ottenimento della gara d'appalto è sempre un passaggio delicato ma fondamentale per la cooperativa. L'ufficio gare di Nascente è in continua crescita per numerosità di bandi a cui partecipa e per competenze che acquisisce, anche grazie alla frequentazione di corsi di formazione tecnica da parte del personale.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	186.008,00 €	213.786,00 €	124.664,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	1.041.924,00 €	674.304,00 €	783.582,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.428.438,00 €	1.254.763,00 €	1.302.142,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	232.014,00 €	471.559,00 €	395.509,00 €
Ricavi da altri	63.912,00 €	194.374,00 €	42.240,00 €
Totale	2.952.296,00 €	2.808.786,00 €	2.648.137,00 €

#### *Patrimonio:*

	2025	2024	2023
Capitale sociale	34.005,00 €	4.605,00 €	5.605,00 €
Totale riserve	1.405.097,00 €	1.256.813,00 €	1.181.918,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	153.700,00 €	252.871,00 €	138.338,00 €
Totale Patrimonio netto	1.592.802,00 €	1.514.289,00 €	1.405.862,00 €

#### *Conto economico:*

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	153.700,00 €	252.871,00 €	138.338,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	159.294,00 €	266.359,00 €	158.056,00 €

### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	101,00 €	101,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	33.904,00 €	4.504,00 €	5.555,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2025</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

### **Valore della produzione:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.952.296,00 €	2.808.662,00 €	2.648.137,00 €

### **Costo del lavoro:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.744.781,00 €	1.536.081,00 €	1.344.108,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	689.378,00 €	511.890,00 €	624.045,00 €
Peso su totale valore di produzione	82,44 %	72,91 %	74,32 %

### **Capacità di diversificare i committenti**

#### **Fonti delle entrate 2025:**

<b>2025</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:***

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non adotta nessuna modalità finalizzata alla raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

non presenti

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

non presenti

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono presenti contenziosi/controversie.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa ha ottenuto la certificazione UNI/PDR 125:2022 PER LA PARITA' DEL GENERE.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

La cooperativa assicura una governance partecipata e conforme alle previsioni statutarie. Gli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio si riuniscono con regolarità, garantendo un adeguato livello di partecipazione dei componenti e dei soci, nel rispetto dei quorum deliberativi.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Nel corso delle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio sono state trattate le principali questioni inerenti alla conduzione della cooperativa, all'andamento delle attività, alla sostenibilità economica e alla programmazione futura, assumendo le conseguenti deliberazioni di competenza.